

Unterlagen-Check: BG / Unfallkasse

Vor einer Einreichung prüfen, welche Unterlagen vorhanden sind.
Fehlende Dokumente sind kein automatischer Ausschlussgrund.

Wichtiger Hinweis

Diese Arbeitshilfe bietet allgemeine Orientierung. Sie ersetzt keine medizinische oder rechtliche Beratung und trifft keine Aussage darüber, ob im Einzelfall ein ursächlicher Zusammenhang oder ein Leistungsanspruch besteht.

A. Versicherte Tätigkeit

- ☐ Arbeitgeber und Beschäftigungszeitraum
- ☐ Tätigkeitsbeschreibung
- ☐ Arbeitsort und konkrete Einsatzsituation
- ☐ zuständiger Unfallversicherungsträger, soweit bekannt

B. Beruflicher Impfbezug

- ☐ betriebliche Einladung/Organisation
- ☐ Gefährdungsbeurteilung/Hygienekonzept
- ☐ berufliche Impfpriorisierung
- ☐ Betriebsarzt/Arbeitszeit/Freistellung
- ☐ sonstige betriebliche Kommunikation

C. Impfung

☐ Impfdatum, Impfstoff, Charge

☐ Impfbescheinigung/Impfpass

☐ Import und Organisator

D. Gesundheit

☐ Erstbefund nach Symptombeginn

☐ vollständige relevante Arztberichte

☐ Diagnosen und Differentialdiagnostik

☐ AU-Zeiten

☐ Reha-/Therapieberichte

☐ Vorbefunde zum Gesundheitszustand vor der Impfung

E. Eigene Übersicht

☐ Chronologie

☐ Liste der Beweismittel

☐ Beschreibung funktioneller Einschränkungen

☐ offene Fragen/fehlende Unterlagen

Datensparsamkeit

Nicht wahllos die gesamte Krankenakte versenden. Relevant sind Unterlagen, die zur versicherten Tätigkeit, zum Impfereignis, zum Gesundheitserstschaden, zu Folgeschäden oder zu konkurrierenden Ursachen beitragen können. Bei Unsicherheit kann fachkundige Beratung sinnvoll sein.

Quellen und Rechtsgrundlagen

GESETZ

[§ 8 SGB VII \(Arbeitsunfall\)](#)

URTEIL

[BSG, Urteil vom 27.06.2024, B 2 U 3/22 R; Zusammenfassung im BSG-Jahresbericht 2024](#)

FACHFORUM

[DGUV Forum, „Impfschäden als Versicherungsfall in der gesetzlichen Unfallversicherung“ \(12/2023\) und „Impfschaden als Arbeitsunfall“ \(5/2025\)](#)

GESETZ

[§§ 26, 35, 44–47, 56 SGB VII](#)

GESETZ

[§§ 4, 5, 24 SGB XIV](#)

Redaktioneller Grundsatz: Die Angaben sind bewusst neutral formuliert.

Verdachtsmeldung, zeitlicher Zusammenhang, statistisches Signal, medizinische Kausalität und rechtliche Anerkennung sind voneinander zu unterscheiden. Änderungen von Rechtslage, Formularen und Behördenwegen sind vor Veröffentlichung regelmäßig zu prüfen.

Stand der Aktualisierung: **15.09.2026** Autor: **postvacinfo.de – Redaktion**