

Erfassungsbogen: Beruflicher Impfkontext

Zum strukturierten Festhalten der tatsächlichen Umstände rund um die Impfung. Der Bogen ist keine rechtliche Bewertung.

Wichtiger Hinweis

Diese Arbeitshilfe bietet allgemeine Orientierung. Sie ersetzt keine medizinische oder rechtliche Beratung und trifft keine Aussage darüber, ob im Einzelfall ein ursächlicher Zusammenhang oder ein Leistungsanspruch besteht.

Beschäftigung

Arbeitgeber/Dienststelle: _____

Beruf/Funktion: _____

Konkrete Tätigkeit zum Impfzeitpunkt: _____

Arbeitsort/Einsatzbereich: _____

Beschäftigungszeitraum: _____

Exposition und betriebliche Situation

Regelmäßiger Kontakt zu Patient:innen/Bewohner:innen/Kund:innen ☐ ja ☐ nein ☐ unklar

Kontakt zu besonders gefährdeten Personen ☐ ja ☐ nein ☐ unklar

Besonderes Infektions-/Übertragungsrisiko: _____

Gefährdungsbeurteilung vorhanden ☐ ja ☐ nein ☐ unbekannt

Hygienekonzept/Schutzkonzept vorhanden ☐ ja ☐ nein ☐ unbekannt

Organisation der Impfung

Wer lud zur Impfung ein? _____

Wer vereinbarte/vermittelte den Termin? _____

Impfort: _____

Betriebsarzt/betriebliche Struktur ☐ ja ☐ nein

Während Arbeitszeit ☐ ja ☐ nein ☐ teilweise

Freistellung ☐ ja ☐ nein ☐ unbekannt

Kosten/Organisation durch Arbeitgeber: _____

Kommunikation und Erwartungen

Wortlaut relevanter E-Mails/Rundschreiben gesichert ☐ ja ☐ nein

Aussagen zu Einsatzmöglichkeiten/Zutritt bei Nichtimpfung? _____

Berufliche Impfpriorisierung? _____

Warum nahm ich die Impfung damals wahr? _____

Nachweise

☐ Arbeitsvertrag/Tätigkeitsbeschreibung

☐ Dienstplan/Einsatzplan

☐ Gefährdungsbeurteilung/Hygienekonzept

☐ E-Mail/Rundschreiben/Aushang

☐ Einladung/Terminbestätigung

☐ Betriebsärztliche Unterlagen

☐ Impfpass/Impfbescheinigung/Chargennachweis

Sonstiges: _____

Quellen und Rechtsgrundlagen

GESETZ

[§ 8 SGB VII \(Arbeitsunfall\)](#)

URTEIL

[BSG, Urteil vom 27.06.2024, B 2 U 3/22 R; Zusammenfassung im BSG-Jahresbericht 2024](#)

FACHFORUM

[DGUV Forum, „Impfschäden als Versicherungsfall in der gesetzlichen Unfallversicherung“ \(12/2023\) und „Impfschaden als Arbeitsunfall“ \(5/2025\)](#)

GESETZ

[§§ 26, 35, 44–47, 56 SGB VII](#)

GESETZ

[§§ 4, 5, 24 SGB XIV](#)

Redaktioneller Grundsatz: Die Angaben sind bewusst neutral formuliert.

Verdachtsmeldung, zeitlicher Zusammenhang, statistisches Signal, medizinische Kausalität und rechtliche Anerkennung sind voneinander zu unterscheiden. Änderungen von Rechtslage, Formularen und Behördenwegen sind vor Veröffentlichung regelmäßig zu prüfen.

Stand der Aktualisierung: **15.09.2026** Autor: **postvacinfo.de – Redaktion**