

Beweismittel sichern: BG & Unfallkasse

Praktische Checkliste zur Sicherung alter Unterlagen. Entscheidend ist nicht die Menge, sondern ob ein Dokument den beruflichen Zusammenhang, die Impfung oder den gesundheitlichen Verlauf tatsächlich belegt.

Wichtiger Hinweis

Diese Arbeitshilfe bietet allgemeine Orientierung. Sie ersetzt keine medizinische oder rechtliche Beratung und trifft keine Aussage darüber, ob im Einzelfall ein ursächlicher Zusammenhang oder ein Leistungsanspruch besteht.

Betriebliche Unterlagen

- ☐ Arbeitsvertrag und Stellenbeschreibung
- ☐ Dienst-/Schichtpläne um den Impfzeitpunkt
- ☐ E-Mails, Rundschreiben, Intranet-Mitteilungen, Aushänge
- ☐ Gefährdungsbeurteilungen und Hygienekonzepte
- ☐ Einladung zur betrieblichen Impfung
- ☐ Nachweis über Freistellung/Arbeitszeit
- ☐ Unterlagen zur damaligen beruflichen Impfpriorisierung
- ☐ Betriebsärztliche Korrespondenz

Medizinische Unterlagen

- ☐ Impfpass/Impfbescheinigung einschließlich Datum und Impfstoff

- ☐ Chargennummer, soweit vorhanden
- ☐ Erste ärztliche Dokumentation nach Symptombeginn
- ☐ Krankenhaus-/Notaufnahmeberichte
- ☐ Facharztbefunde und Labor
- ☐ AU-Bescheinigungen
- ☐ Reha-/Therapieberichte
- ☐ Medikationsverlauf
- ☐ Befunde zu möglichen Differentialdiagnosen

Digitale Sicherung

Originaldateien möglichst unverändert sichern. E-Mails als vollständige Nachricht mit Datum/Absender aufbewahren; zusätzlich PDF-Kopie erstellen. Dateinamen mit Datum versehen. Eine chronologische Indexliste erleichtert später die Aktenprüfung.

Nicht nachträglich „glätten“

Eigene Erinnerungen dürfen ergänzt werden, sollten aber als nachträglich erstellte Gedächtnisnotiz mit Datum gekennzeichnet sein. Originaldokumente nicht verändern.

Quellen und Rechtsgrundlagen

GESETZ

[§ 8 SGB VII \(Arbeitsunfall\)](#)

URTEIL

[BSG, Urteil vom 27.06.2024, B 2 U 3/22 R; Zusammenfassung im BSG-Jahresbericht 2024](#)

FACHFORUM

[DGUV Forum, „Impfschäden als Versicherungsfall in der gesetzlichen Unfallversicherung“ \(12/2023\)](#) und [„Impfschaden als Arbeitsunfall“ \(5/2025\)](#)

GESETZ

[§§ 26, 35, 44–47, 56 SGB VII](#)

GESETZ

[§§ 4, 5, 24 SGB XIV](#)

Redaktioneller Grundsatz: Die Angaben sind bewusst neutral formuliert.

Verdachtsmeldung, zeitlicher Zusammenhang, statistisches Signal, medizinische Kausalität und rechtliche Anerkennung sind voneinander zu unterscheiden. Änderungen von Rechtslage, Formularen und Behördenwegen sind vor Veröffentlichung regelmäßig zu prüfen.

Stand der Aktualisierung: **15.09.2026** Autor: **postvacinfo.de – Redaktion**